

沖縄大学 経法商学科「人的資源管理論」

ユニオンの実際

～名古屋ふれあいユニオンの活動を通じて～

2023年1月16日

名古屋ふれあいユニオン

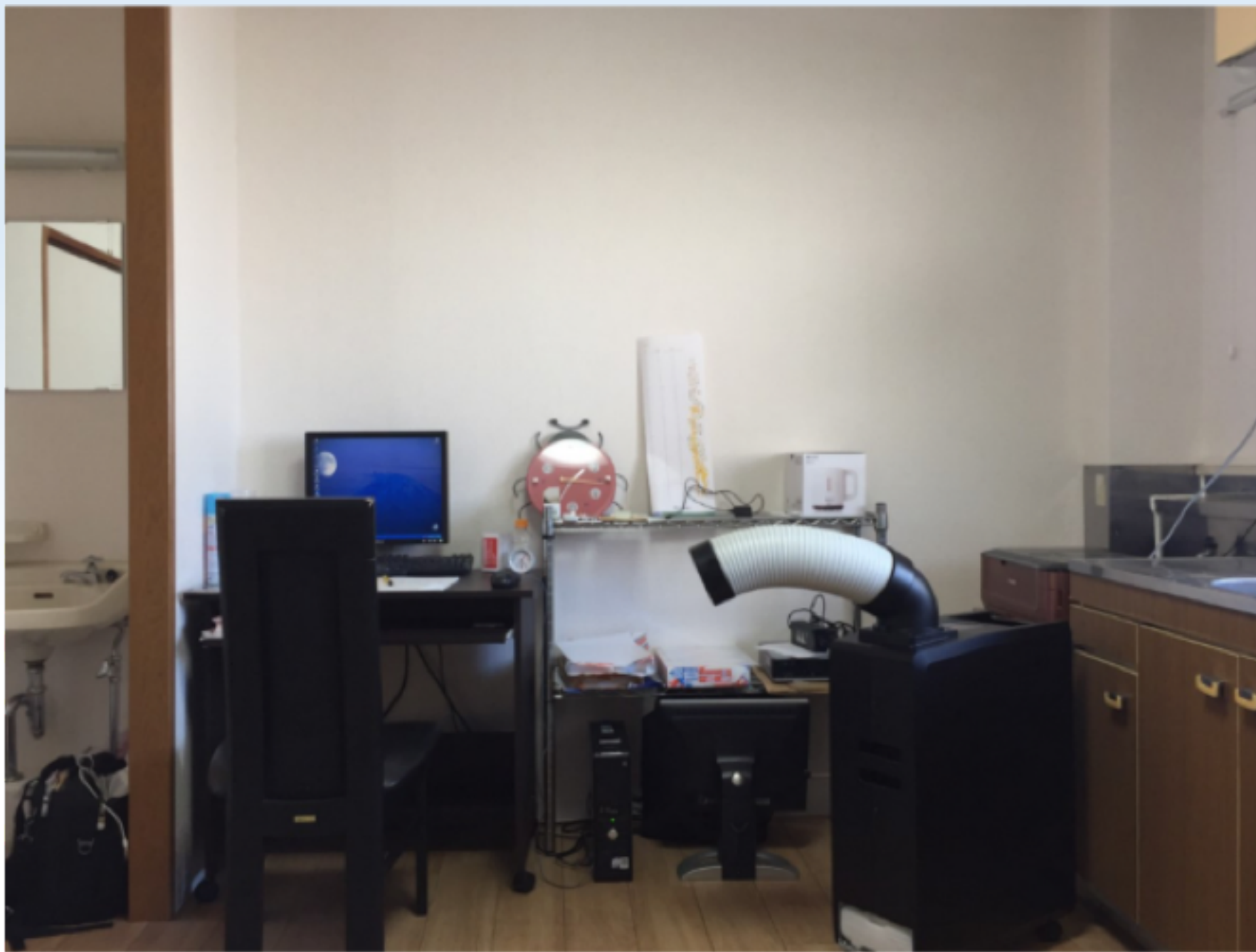
鶴丸周一郎

今日の内容

- 身近な労働問題、相談先
- 労働組合？ユニオン？
- 名古屋ふれあいユニオンの活動
- ユニオンの意義

私について







身近な労働問題

- 賃金
- 労働条件の明示、変更
- ハラスメント（パワハラ、セクハラ）
- 労災

労働問題の相談先

- 行政（労働基準監督署・労働局）
- 法律家（弁護士など）
- 労働組合（社内・社外）
- 知人（友人、家族など）
- 職場？？？

労働組合？

労働組合

- 日本国憲法第 28 条

「勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。」

団結権 ・ 団体交渉権 ・ 団体行動権

労働組合

•労働組合法

- **第一条第一項**「この法律は、労働者が使用者との交渉において対等の立場に立つことを促進することにより労働者の地位を向上させること、労働者がその労働条件について交渉するために自ら代表者を選出することその他の団体行動を行うために自主的に労働組合を組織し、団結することを擁護すること並びに使用者と労働者との関係を規制する労働協約を締結するための団体交渉をすること及びその手続を助成することを目的とする。」
- **第二条** 「この法律で『労働組合』とは、労働者が主体となって自主的に労働条件の維持改善その他経済的地位の向上を図ることを主たる目的として組織する団体又はその連合団体をいう。」

不当労働行為 (労働組合法第7条)

- 1号 不利益取扱い（、黄犬契約）
- 2号 団体交渉拒否
- 3号 支配介入（、経費援助）
- 4号 報復的不利益取扱い

ユニオンとは

労働組合

- ・ 企業内組合
- ・ 合同労組、ユニオン

企業内組合

一企業の社員（正社員中心）をメンバーとする労働組合。

企業内における労働条件の引上げ等に取り組む。

合同労組、ユニオン

多くは企業の外に本部機能があり、多様な職場から、（非正規労働者も含め）一人でも加入できる。

個別労働者の権利擁護と企業の枠を超えた連帯、様々な企業の問題に関わる。

名古屋ふれあいユニオン

- ひとりでも入れる労働組合（ユニオン）
- 1999年～
- 組合員数約440名、うち41％が移住労働者、
うち37％が女性。
- 労働相談、団体交渉による労働問題の解決、その他組合運営に関する活動を行っている。

実際の活動









**Vamos
cancelar a
demissao !**

Nagoya Fureai Union

**E p
can
de
Nag**

10:38

4G



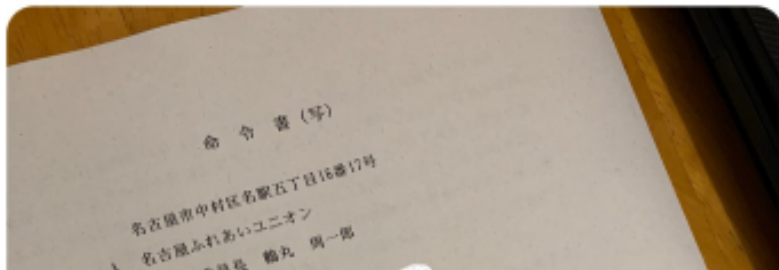
スレッド



名古屋ふれあいユニオン (公式) ...
@NFU_kouhou

が行った不当労働行為について、愛知県労働委員会から命令書が交付されました。

組合が申し立てた脱退勧奨や団交拒否を不当労働行為として認定する内容です。

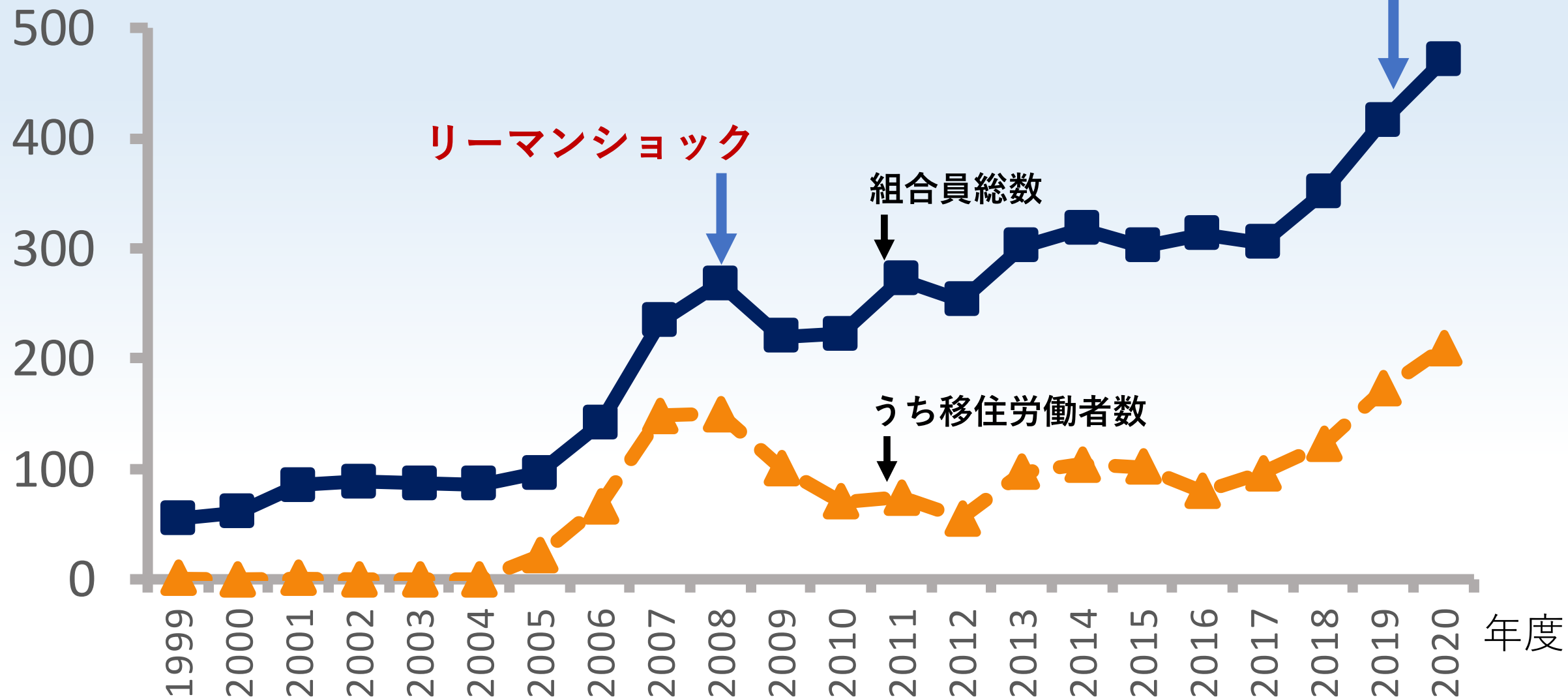


労働委員会が命令書を交付。

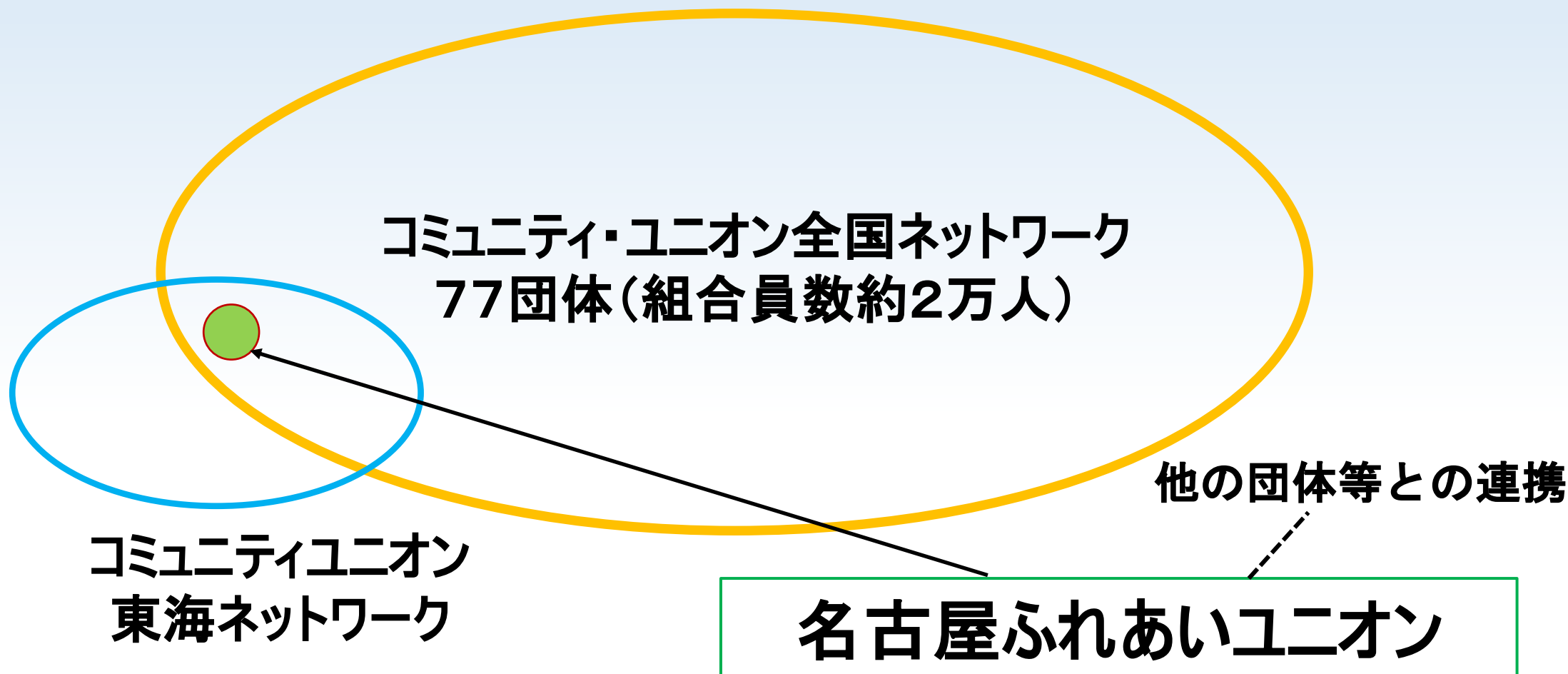
「組合が申し立てた脱退勧奨や団交拒否を不当労働行為として認定する内容です。」

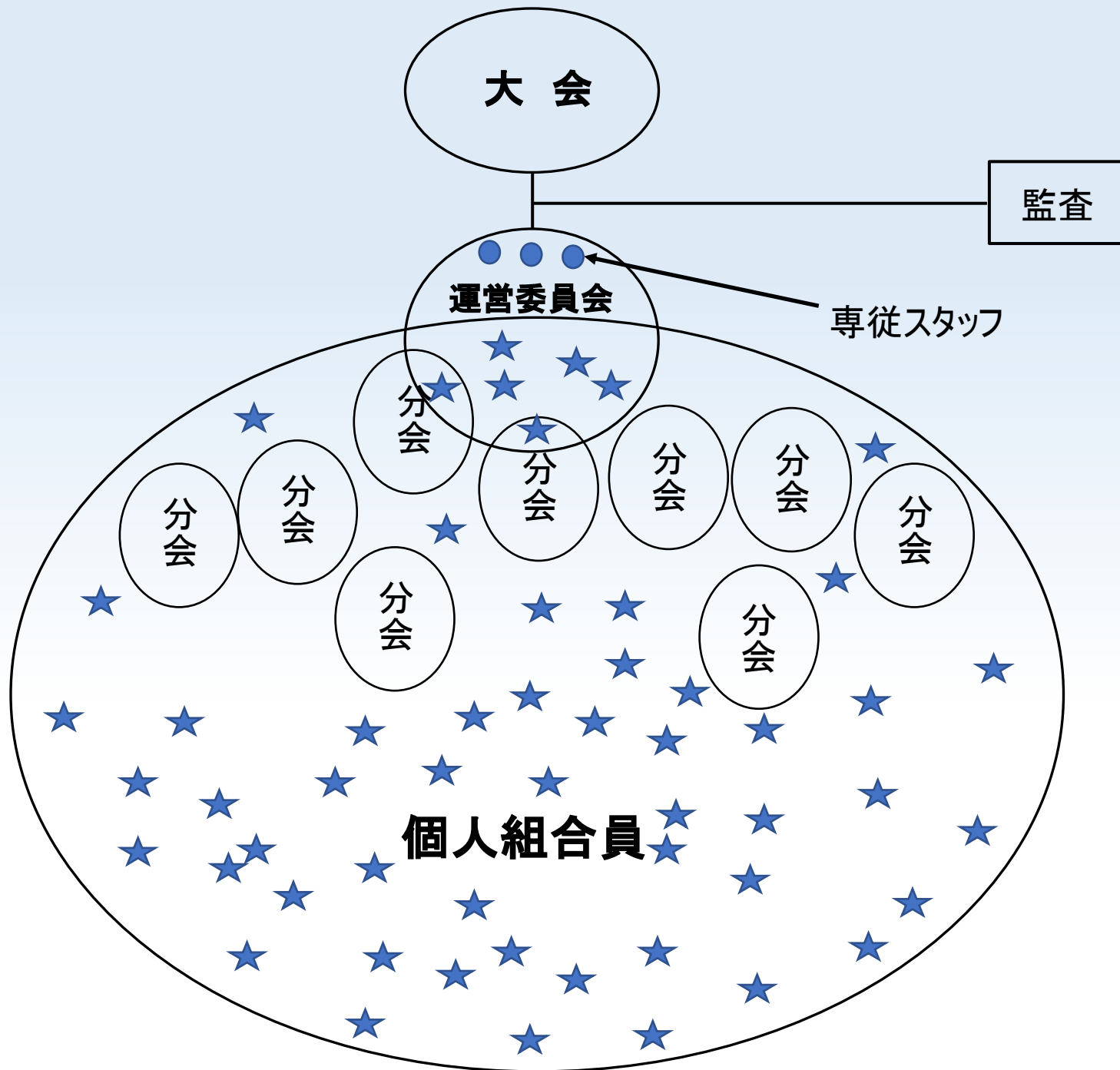
組合員数の推移

組合員数



加盟ネットワーク

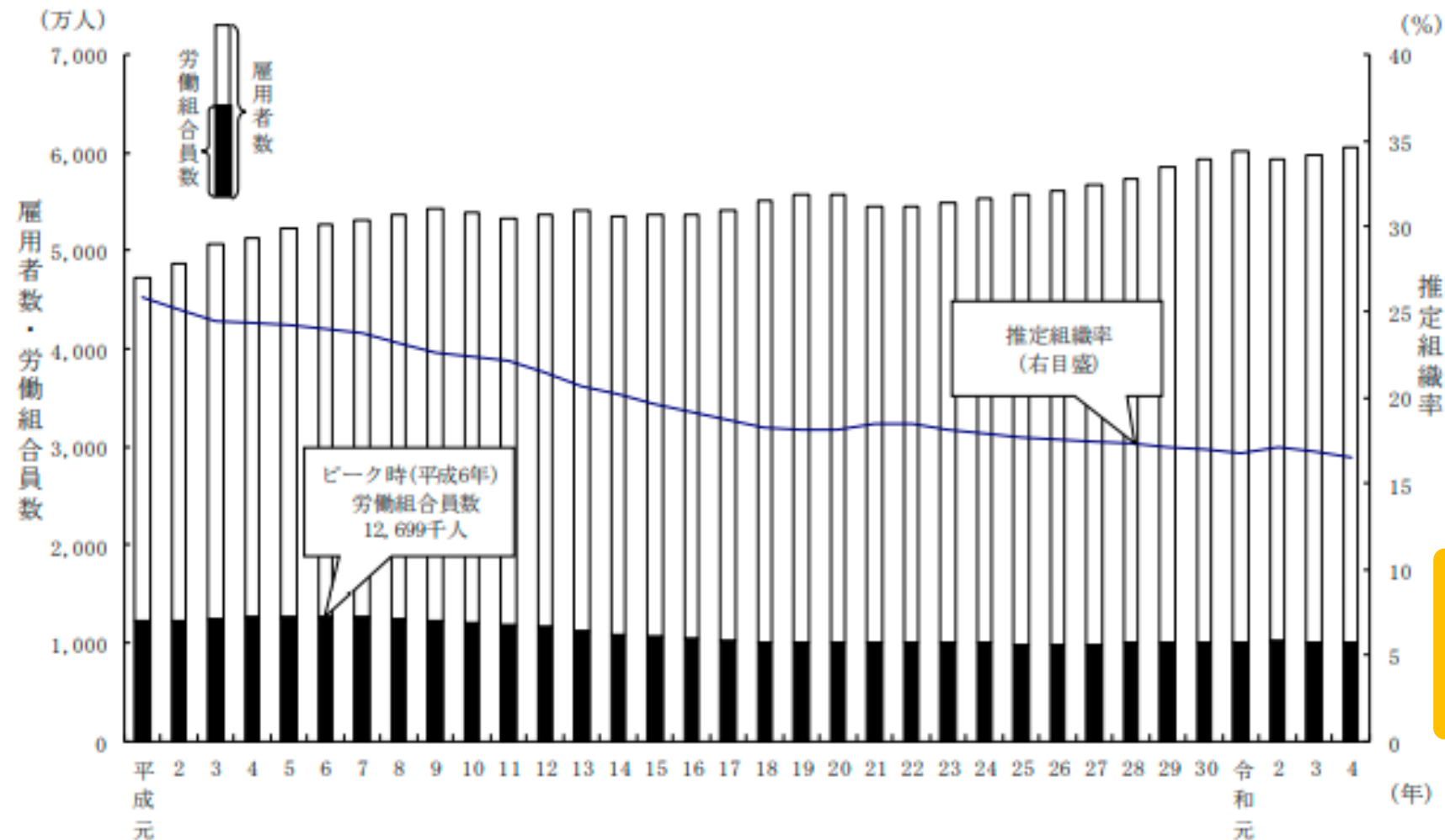




組織の構造

ユニオンの意義

雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移（単一労働組合）



注：1) 「雇用者数」は、労働力調査（総務省統計局）の各年6月分の原数値である。
2) 「推定組織率」は、2ページ「用語の定義 5 推定組織率」を参照のこと。

組織率
16.5%

労働組合数、労働組合員数及び推定組織率の推移（単一労働組合）

年	労働組合数			労働組合員数			雇用者数 ¹⁾	推定 ²⁾ 組織率
		対前年差	対前年 増減率		対前年差	対前年 増減率		
	組合	組合	%	千人	千人	%	万人	%
平成 30 年	24,328	-137	-0.6	10,070 (3,357)	88 (90)	0.9 (2.7)	5,940 (2,665)	17.0 (12.6)
令和 元年	24,057	-271	-1.1	10,088 (3,385)	18 (28)	0.2 (0.8)	6,023 (2,722)	16.7 (12.4)
2	23,761	-296	-1.2	10,115 (3,435)	28 (50)	0.3 (1.5)	5,929 (2,677)	17.1 (12.8)
3	23,392	-369	-1.6	10,078 (3,470)	-38 (34)	-0.4 (1.0)	5,980 (2,720)	16.9 (12.8)
4	23,046	-346	-1.5	9,992 (3,471)	-86 (2)	-0.8 (+0.0)	6,048 (2,768)	16.5 (12.5)

注：（ ）内は、女性についての数値である。

1) 「雇用者数」は、労働力調査（総務省統計局）の各年6月分の原数値である。

2) 「推定組織率」は、2ページ「用語の定義 5 推定組織率」を参照のこと。

労働組合員数

9,992,000人

企業規模別（民間企業）労働組合員数及び推定組織率（単位労働組合）

令和4年調査

企 業 規 模	労 働 組 合 員 数				雇用者数 ¹⁾	推定組織率
		対前年差	対前年増減率	構成比		
	千人	千人	%	%	万人	%
計 ²⁾	8,710	-52	-0.6	100.0	5,521	15.8
1,000人以上	5,798	-5	-0.1	66.6	1,464	39.6
300～999人	1,118	-11	-1.0	12.8	1,594	10.5
100～299人	558	-15	-2.6	6.4		
30～99人	172	-5	-2.7	2.0	2,401	0.8
29人以下	22	-1	-3.2	0.3		
その他 ³⁾	1,042	-15	-1.4	12.0	...	...

注：1) 「雇用者数」は、労働力調査（総務省統計局）の全産業雇用者から官公を除いた数値である。
2) 「計」は、企業規模不明を含む。
3) 「その他」は、複数企業の労働者で組織されている単位労働組合及び企業規模不明の単位労働組合の労働組合員数を含む。

争議行為を伴う争議の行為形態別件数、行為参加人員及び労働損失日数の推移

年次	半日以上の同盟罷業			作業所閉鎖			半日未満の同盟罷業		怠業		その他	
	件数	行為参加人員	労働損失日数	件数	行為参加人員	労働損失日数	件数	行為参加人員	件数	行為参加人員	件数	行為参加人員
	件	人	日	件	人	日	件	人	件	人	件	人
平成29年	38	7,953	14,741	－	－	－	46	9,917	－	－	－	－
30	26	955	1,477	－	－	－	42	9,260	3	61	1	27
令和元年	27	5,345	11,002	－	－	－	33	11,609	1	1,080	1	27
2	35	806	1,817	－	－	－	34	5,324	－	－	－	－
3	32	722	1,388	－	－	－	36	7,267	－	－	－	－
令和3年の 対前年増減 数 (件・人・日)	△3	△84	△429	－	－	－	2	1,943	－	－	－	－
令和3年の 対前年増減 率 (%)	△8.6	△10.4	△23.6	...	...	...	5.9	36.5	...	...	...	...

◆厚生労働省 令和3年労働争議統計調査から引用

ユニオンの課題

- 担い手の育成、創出
- 財政
- 恒常的な労使関係の構築

いま、ユニオンは必要か？

- ユニオン以外の問題解決方法もある。
- 嫌なら辞めればいい。
- SNSなどを活用すれば、社会を変える動きにつながることもある。
- 組織がなくても、つながりをつくることは可能。