

労働社会の改革(4) グローバル化の 視点から考える



特定非営利活動法人
アジア太平洋資料センター(PARC)
事務局長・理事 田中 滋

アジア太平洋資料センター(PARC) とは

- ▶ マスメディアなどでは報じられない世界の「**小さき民**」の実情に光を当てること、
- ▶ そしてそこに存在する「**構造的暴力**」を解き明かし、
- ▶ これら「**見落とされがちな人びとの声**」を社会・世界の意思決定に反映させていく日本のNGO

「構造的暴力」とは

- ▶ 「努力をすれば報われる社会」
 - 賛同しますか？

「構造的暴力」とは

- ▶ 「努力をすればきっと報われる。いい仕事につけなかったのは、その人の就職活動の努力が足りなかったからだ。しょうがない。」
 - 賛同できますか？

「構造的暴力」とは

- ▶ 「努力をすればきっと報われる。いい大学に入れなかったのはその人の努力が足りなかったからだし、それで就職が不利になってもしょうがない」
 - これは賛同できますか？

「構造的暴力」とは

- ▶ 「シングルマザー家庭で幼い弟の面倒を見ないとダメだろうが、高校と塾の学費を払うために長時間のアルバイトをしないとダメな状況だろうが勉強が足りてなければ、試験の点数は足りず、いい大学に入れないのはしょうがない。それによって就職口が限られ、希望する仕事に就けないのは最終的にその人の勉強時間が足りていないことだからしょうがない」
 - これは賛同できますか？

「構造的暴力」とは

- ▶ 誰か特定の悪意が介在しなくても、社会構造が誰かを不利な状況に陥れる不公正
- ▶ 社会の少数、声の小さな立場の人がとりわけその被害者になりやすい

PARCの活動の一例

▶ ブラック企業大賞

- 劣悪な環境で働くことを余儀なくされ、心身に異常をきたし、場合によっては死に至る労働者をなくすために、1)問題を起こした企業への反省と改善を促し、2)それを特定の企業・経営者固有の問題にせず、他の企業へも働きかけを行う

▶ TPPや貿易協定に関する調査

- 過去に世界で結ばれている貿易・投資協定の事例をから推察されるTPPの問題点を指摘し、交渉内容が真に人びとの生活を改善するものとなるように働きかけを行う

「裸足の研究者」として現場を歩く

▶ 『スマホの真実』-採掘問題調査

- スマートフォンなどに含まれる鉱物採掘のためにコンゴ民主共和国、フィリピン、エクアドルなどで起きている人権侵害、環境破壊を調査
- 例えば、コンゴ民主共和国で労働者が採掘した鉱物が武装勢力に巻き上げられ、紛争を長期化する資金源にされてしまう「紛争鉱物」問題の現地調査
- 日本に輸出される銅を採掘するフィリピンの現場で起きている鉱山排水による農業被害の現地調査

モノから見えるグローバル化

- ▶ バナナ
- ▶ エビ
- ▶ パームオイル
- ▶ 100円ショップ
- ▶ スマホ
- ▶ 洋服
- ▶ おもちゃ

などと世界の生産・労働現場のつながりを調査

グローバリゼーションの視点
から考える

» 労働社会の改革

グローバル化とは

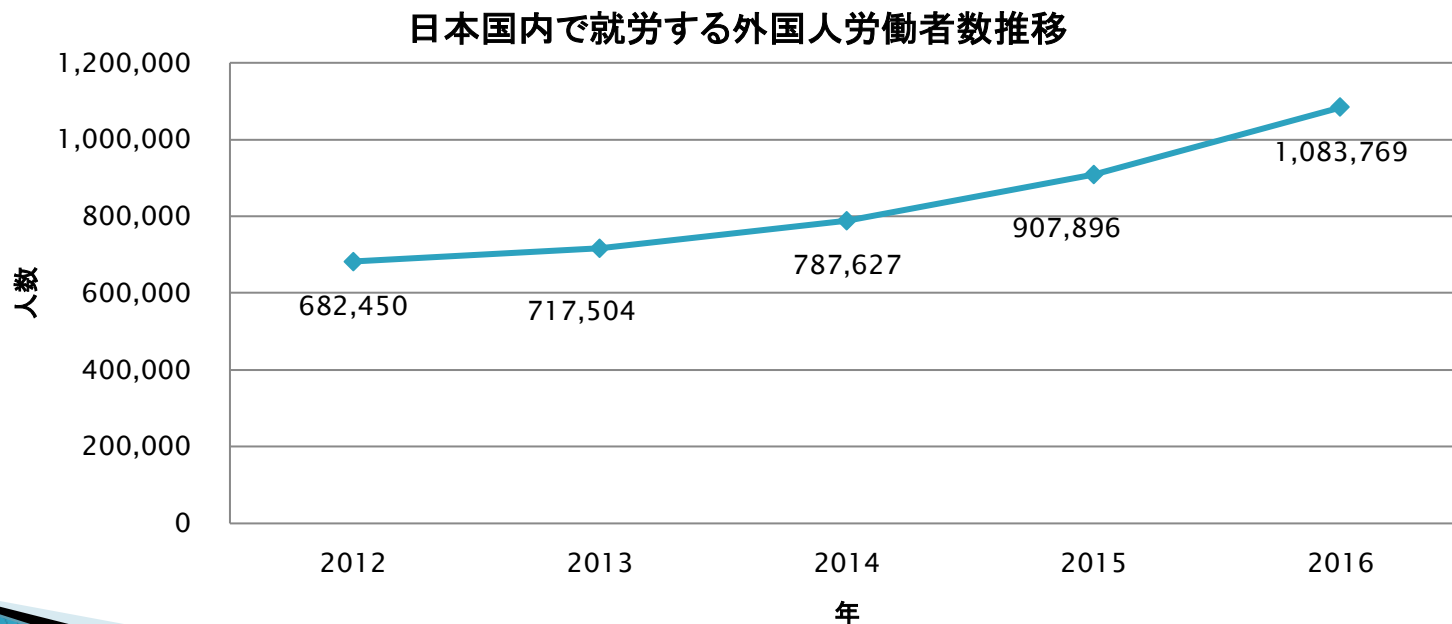
- ▶ どのようなときにグローバル化を感じる？

ヒトのグローバリゼーション

- ▶ インバウンドとアウトバウンドで整理
 - インバウンド: 日本に入ってくる外国人労働者
 - アウトバウンド: 日本から海外移転する労働

インバウンド①

- ▶ 2012年 外国人労働者68万人
- ▶ 2016年には108万人

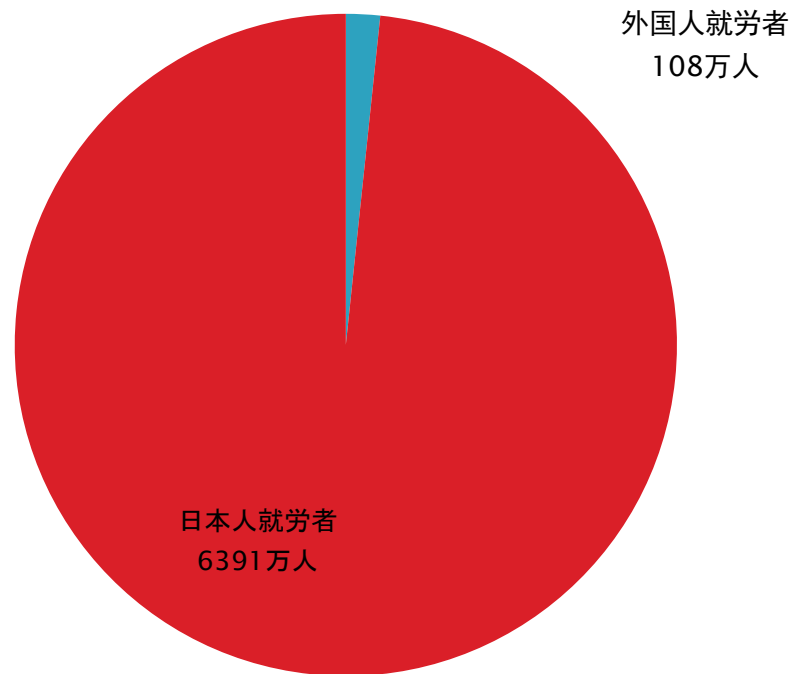


出典:厚生労働省「外国人雇用状況」の届け出状況

インバウンド②

- ▶ 全国の就業者数は6600万人前後
- ▶ 1-1.5%が外国人労働者

日本人—外国人 就労者数比較(2016年)

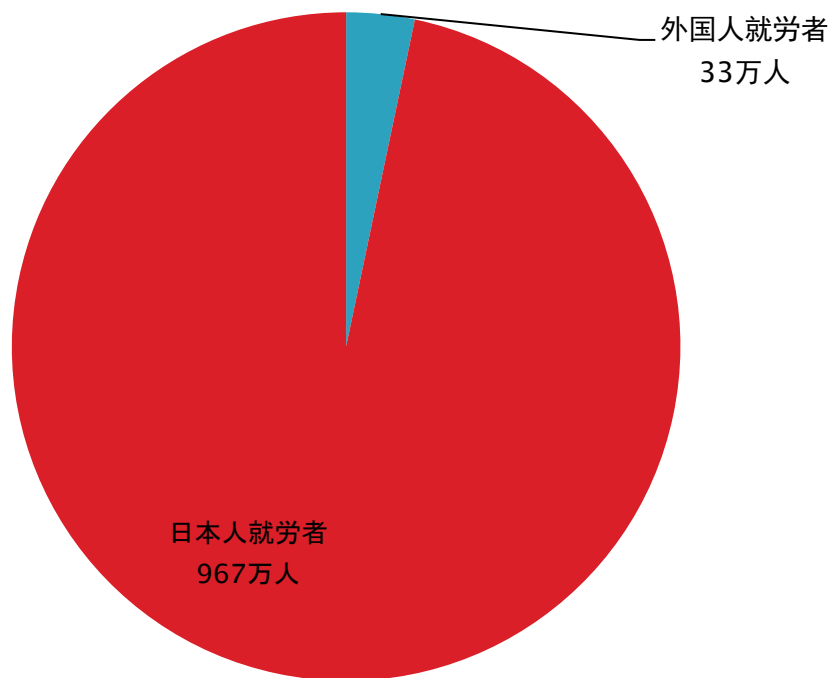


出典:総務省統計局労働力調査

インバウンド③

- ▶ 製造業だけでみると1000万人中33万人が外国人労働者
- ▶ 3.3%が外国人労働者

日本人—外国人 就労者数比較
(製造業のみ／2016年)

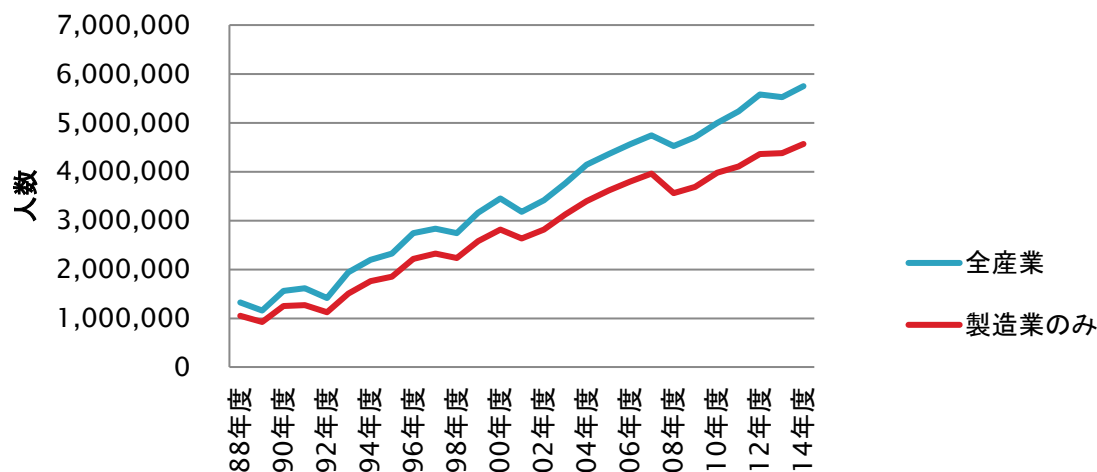


出典:総務省統計局労働力調査

アウトバウンド①

- ▶ 1988年に海外進出企業は7544社、132万人を海外で雇用
- ▶ 2014年には24011社、574万人を海外で雇用
- ▶ 全就業者人口の8.6%にあたる人数を海外で雇用

日本企業の海外進出雇用者推移

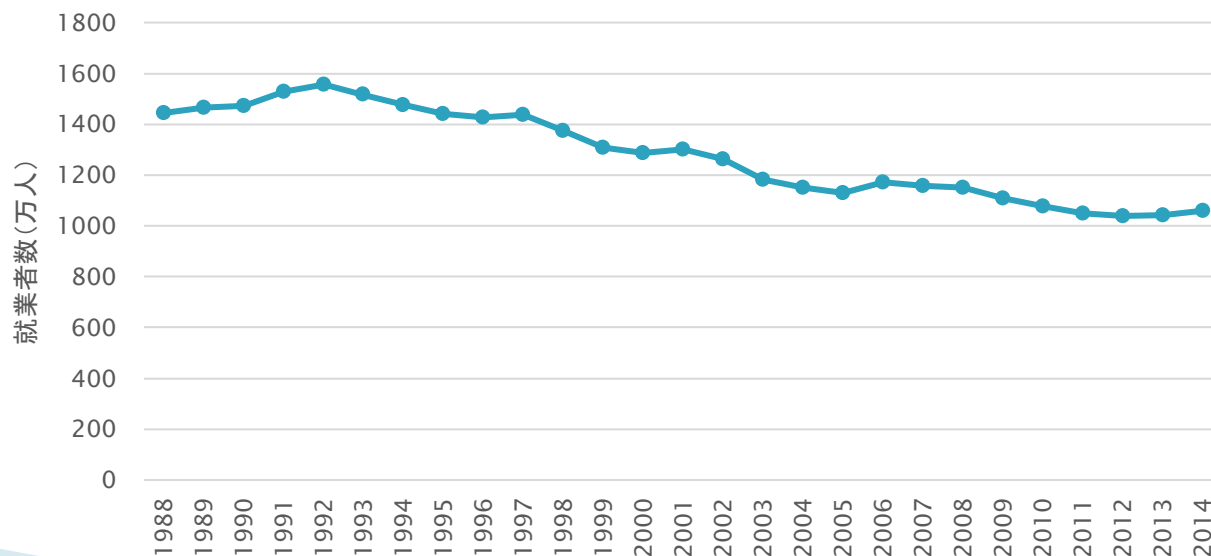


出典：経済産業省海外事業活動基本調査

アウトバウンド②

- ▶ 製造業だけで見ても1988年に105万人
- ▶ 2014年に456万人
- ▶ 国内の製造業は1444万人(1988年)から1061万人(2014年)に低下

国内製造業就業者数 推移



出典:統計局労働力調査

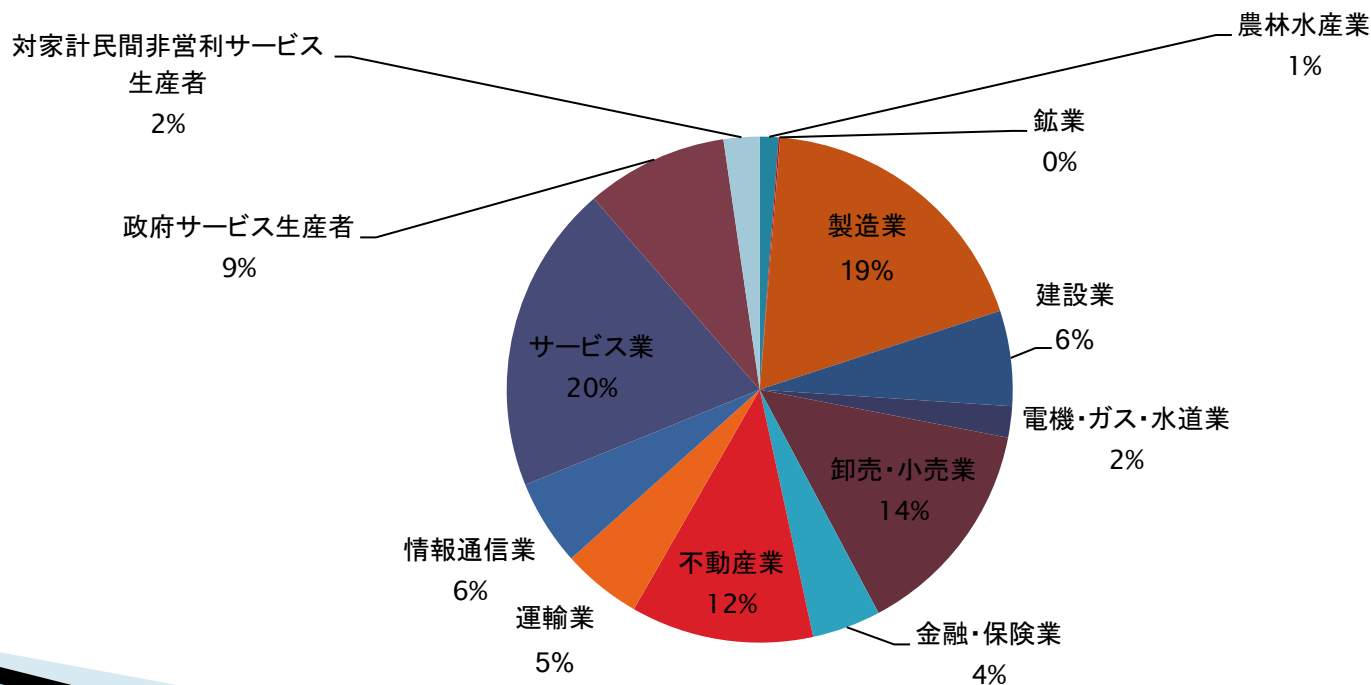
全体で見ると

- ▶ 日本の労働人口は6100万人から6600万人に増加
 - でも100万人はインバウンドの外国人労働者
 - 574万人はアウトバウンドで海外進出
- ▶ 雇用総数に変化が無かったならば174万人(2.8%)分は労働人口があぶれる計算
- ▶ 日本の現在の失業率は2.8%
- ▶ 外国人労働者のインバウンドと海外進出のアウトバウンドで雇用喪失という現実的感覚

モノのグローバルリゼーション①

- ▶ 日本の2015年貿易依存度は28.11%
- ▶ GDPにおける製造業の比率は18.7%
- ▶ 小売業もわずか14.2%

日本:2014年GDP内訳



出典:内閣府 国民経済計算年次推計

モノのグローバリゼーション②

- ▶ 明確に「国産」表示のないものはほとんど海外でつくられている
- ▶ 国内工場組み立て品も海外でつくられている部品が含まれている

サプライチェーンのグローバル化

- ▶ モノは世界中から様々な経路を通してやってくる
＝世界の労働を経て私たちのところにやってくる
 - ▶ モノは複雑化し、海外の様々な拠点を通過して私たちのところにやってくる
- 調達ラインからサプライチェーンへ、
そして網目化したサプライウェブへ

世界の労働現場で起きていること

▶ 香港のNGOによるユニクロ下請け工場潜入調査

SACOMのユニクロへの調査 (2014年から)

SACOM' s investigations on UNQLO since 2014



工場内の危険な環境



過酷な罰金制度

互太(番禺)紡織印染有限公司

減少獎金條 No 0004153

日期: 11/27/14

姓名: 黃文偉	部門: 12下	工號: 20007214	職級: 26
本人因違反 5.1.2.1.1 廠規, 現已知錯, 保證以後不再重犯, 并願意接受減少獎金處理。			
減少獎金: 100 元		簽名: 黃文偉	
違規者態度		執罰人簽名	
一般 ☐	差 ☐	極差 ☒	

第二聯: 備存

労働者の抵抗と経営者の弾圧

- ▶ 労働者は正当な支払い、安全な労働環境、最低限の社会保障を求めて抵抗
- ▶ 経営陣は労働者に手を焼くようになると工場を閉鎖し、全解雇。新たに一斉雇用を試みる

抵抗する労働者





労働問題を受けて

- ▶ H&Mなどは撤退を判断
- ▶ ユニクロは調達を継続
- ▶ 経営者にも「早期問題解決」を求めるにとどまる
 - 影響力を行使できる立場であるにも関わらず「労働者の状況改善」を求めない

もちろんユニクロだけじゃない

- ▶ ディズニーの下請工場8カ所を潜入調査
 - 3カ所では特に労働災害が多く、補償も十分でない
 - すべての工場で時間外労働が多く、ある事例では時間外労働144時間が常態化
 - 労働災害も多く、休暇は罰金で制裁された

	廠名 Name of factory	工廠人數 No. of employees	生產類型 Products
新永明 Sun Wing Ming	東莞新永明玩具廠 Dongguan Qiao Tou Sun Wing Ming Toy Factory	400	公仔 Dolls
新創 Xin Chuang	東莞新創玩具製品有限公司 Dongguan Xin Chuang Toys Co., Ltd.	1300	公仔 Dolls
浩昌 Ovation	東莞浩昌實業有限公司 Dongguan Ovation Industrial Co., Ltd.	3000	公仔 Dolls
森富同 Senfutong	東莞森富同紙品有限公司 Dongguan Senfutong Paper Co., Ltd.	200	包裝 Packaging
宏韜 Hongtao	廣州宏韜皮具有限公司 Guangzhou Hongtao Leather Co., Ltd.	400	皮具 Leather
新力 Sunny	新力實業有限公司 Guangzhou Sunny Industrial Co., Ltd.	200	水杯、保溫杯 Cups, thermos mugs
繪藝 Huiyi	義烏繪藝飾品有限公司 Yiwu Huiyi Accessories Co., Ltd.	300-500	兒童手飾 Children's accessories
先行 Xianxing	浙江先行實業有限公司 ZhejiangXianxing Industrial Co. Limited	800	水杯、保溫杯 Cups, thermos mugs



アナ雪グッズの賃金は？

- ▶ 39.95香港ドルで販売
- ▶ 労働者には歩合制で1香港ドル程度しか入らない
＝約3%



迪士尼生产流程单						NO: DB2324-15	
客户名称	香港	下单日期	7月08日	交货日期	8月9日	产品编号	0010111-02
产品名称		下单数量	600个				
包装要求项	共四款：600个 1个/卡片/条码/接收纸/PPT袋，32个/大OPP袋 贴胶型中间					 6010111-5001	
产品材料	配货数量	产品规格		配货数量			
A5塑料夹扣	600?						
1cm圆头直管型A5扣50xw	612mm						
圆头直卡固定件(外夹插子)	600个						
2#(20mm C 插杆前部双反) P-10							
1cm管带固定片50xw							
迪士尼商标 (附)							
仓库配货员:				6/8		物料员: 6/8	
紫色	紫红	300					
	600	300					
	紫红						
	紫红	2505					

060035

第 3 组 0.636

總成績 0.03

006

包袋 0.045

答: 0.171

0600720

重校花 0.1

燒結 0.036

寶珠子 0.4g

燒油 0.06

包度 0.045

粘皮脂 0.03

封 003

粘标 0.03

共 0.471

T2333

2. 0.015 × 2.4 × 10³

$$\pm \text{误差} = 0.015 \times 2 / 0.03$$

0.03

0.05 0.06

債仕 0.026

2007.07.07

检查点 0.01
 检查点 0.01

On

C N0430

桿端 $0.015 \times 2 / \text{m}^3$

提醒 $0.015 \times 2/6 \times 12$

5.5.5 0.02

0.05

包頭 1909
1909年

精自研心

共0.19





問題は途上国で起きていること？

- ▶ 日本社会には関係ないのか？

途上国の労働搾取の影響

- ▶ 海外の労働者を搾取すると、その分原料調達費が安くなって利益率が上がる
(短期的には...)
- ▶ 例えば、2003-6年頃、海外進出が増えた時期に日本の平均実質賃金は微増

中長期的影響を考える

- ▶ 途上国側との賃金・待遇ギャップが大きくなるとどうなる？
 - 移民が増える
 - ・ 前述：外国人労働者の増加
 - 賃金が下がる
 - ・ 技能実習生の賃金は月11-13万円が大半
 - ・ 製造業・農林水産業に10万人以上入っている
 - ・ 賃金で競争できますか？
- ▶ すぐに影響を受けるのはブルーカラー職

管理職・キャリア組 →ホワイトカラーの影響は？

- ▶ 途上国ホワイトカラーの台頭
- ▶ 国内社会保障費の増大
 - しかしタイムラグが発生する
 - 格差が生じてから、社会保障が必要になるまでと
 - それに伴う財政出動が発生するまで
 - 二重のタイムラグが発生するので体感が伴わない
- ▶ 例えば米国の成人識字率はいまや86%
 - 差別も伴って、社会保障費が削られ続けた結果
 - 大きな社会不安の要因
 - 米国の社会保障費はもはやToo Big to Pay

マクロ経済的影響

- ▶ 先進国の製造物需要は限界にきている
 - 携帯の普及率は107%
 - スマホの利用率も72.2%
 - もはや国内でスマホ・ケータイを新たに買ってくれる人はほとんどいない
 - 次は誰に売る？
 - 途上国にスマホを売るにも、賃金が上がらなければ市場が開拓できない
 - 途上国側もほどほどに経済成長を遂げなければ有効需要が足りなくなり、経済は低迷する。
 - 短期的に格差は社の利益になるが、長期的には誰かが高い賃金を払い始めないと経済全体が低迷する。

もっと根源的な理由

- ▶ 道義的な理由
- ▶ 搾取をして平気でいられますか？

世界の消費者運動の動向

- ▶ フェアトレードの隆盛
- ▶ 度重なるファストファッションのスキャンダル
- ▶ 世界中で進む法整備
 - 米国ドッド・フランク法
 - EU紛争鉱物資源に関する規則
 - OECDガイダンス
 - 英国現代的奴隷労働禁止法
- ▶ 消費者は汚い手段で作られたものを欲していない

消費者運動と労働運動の範囲の違い

労働運動が
直接影響力を持ちうる部分



消費者運動が ↑
直接影響力を持つ部分

労働運動の難しさは？

- ▶ 途上国の賃金・労働環境を改善するために自分がリストラされる!?
- 個人でできる抵抗の限界性
- 利益相反関係にある当事者であることの困難

企業別組合は？

- ▶ 企業内の雇用保護を最善に考えるならば、もっとも低コストの交渉を勝ち取るのが美德
- ▶ 実際に企業から使われるレトリック
 - 競争力が低下する
 - 自社の経営リスクを背負ってまでできない
 - 自社の労働者を守る責任がある
- ▶ 消費者と労働者がともに求める経営転換は行わない理由がまた一つ消去される

可能性の一つは組合規模での連帯

- ▶ 企業別組合（企業内組合）ではできないことを目指す労働組合の国際連帯
- ▶ 2006年11月に国際労働組合総連合（ITUC）設立
 - これまでにないスケールでの組合の国際連帯を実現
 - 多国籍企業と国際組合との間のInternational Framework Agreement (IFA)の実現
- ▶ 2012年6月にインダストリアル・グローバルユニオン設立
 - 金属、化学エネルギー、繊維被服皮革の産業別国際組合の統合
 - 縫製労働者の待遇改善に向けた大きな前進が期待される国際連帯
 - H&MもIFAを締結

組合の国際連帯が進んでいるから大丈夫？問題解決？

- ▶ ITUC傘下の組合員は世界の労働人口のわずか5%
- ▶ 35億に対して1億7600万人
- ▶ 世界でもわずかな企業しかIFAは結ばれていない
- ▶ 日本企業でIFAを締結している企業はミズノ、イオン、高島屋のみ
- ▶ そのミズノでも国際的な労働問題は発生
 - 予防的にはまだ必ずしも機能していない

問題解決の切迫感

- ▶ ITUCが設立されてから10年
- ▶ 問題はいまだに世界中で起きている
- ▶ 10年は人の人生を狂わすのに十分な期間
- ▶ 進歩を認めつつも、もっと迅速な問題解決・予防に努めなければならない

問題解決に必要なのは？

- ▶ 時間がかかる連帯と信頼関係の構築
 - 誰かが動けば他も追随する関係性
- ▶ 目先の利益を追わず、大きな社会的利益を目指すことのできる「バカモノ」