

ろうどうほう きそ
労働法の基礎



とうきょうしほうしよしかい ほうきょういくいいんかい
東京司法書士会 法教育委員会

じこしょうかい
自己紹介



しほうしよし
司法書士って？



ほうりつ せんもんか
法律の専門家です。

きょう はな
今日のお話し



はたら
働くうえで、

し とく ちしき
知っているとお得な知識

はたらくクイズ♪

あるばいと さが たかし
アルバイトを探すタカシくん、
きんじょ いざかや ばいと はっけん
近所の居酒屋でよさそうなバイトを発見！
めんだん さいよう けってい
さっそく面談し、採用が、決定しましたが…



はたらくクイズ♪

ところが…

しょにち

アルバイトの初日から、
なんだかちょっともめているようです。

じきゅう
どうやら、時給が、
ぼしゅう がみ ちが
アルバイト募集のはり紙と違う
ようなのです。これっていいの？



はたらくクイズ♪

こたえ

だめ ×

みせ ほしゅう がみ こうこく
お店は、募集のはり紙や、広告などと

ちが じきゅう
違う時給を、

かって き
勝手に決めてはいけません。



はたらくクイズ♪

きかん こうしん
●はたらく期間・更新について

じかん
●はたらく時間

(0時~0時、シフト、休けい、残業、休日)

ばしょ ないよう
●はたらく場所・内容

きゅうりょう
●お給料について (金額、締日と支払日)



か かみ
書いた紙を
もらってね♪

では、これから

じっさい ろうどうほう

実際に「労働法」を

つか
使ってみましょう!



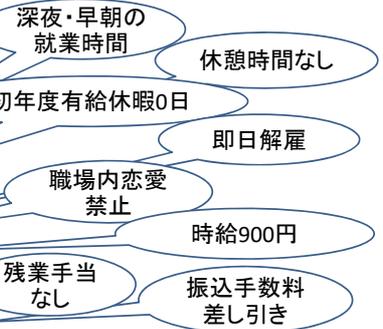
けいやく ないよう かんが
契約の内容を考えよう

ろうどうけいやくしょ ないよう なか
『労働契約書』の内容の中で
おかしな決まりはどれでしょう？



けいやく ないよう かんが
契約の内容を考えよう

項目	内容
就業時間	深夜・早朝の就業時間
休憩時間	休憩時間なし
有給休暇	初年度有給休暇0日
解雇	即日解雇
就業規則	職場内恋愛禁止
給与	時給900円
残業手当	残業手当なし
振込手数料	振込手数料差し引き



やまきくん にち かんが
アルバイト八巻君の1日を考えよう

はじ やまき
アルバイトを始めた八巻くん

だけど...

てんちょう い こと きび こと
店長が言う事は厳しい事ばかり

ほんとう てんちょう ただ
本当に店長が正しいのかな？

しほうしょし そうだんじれい
司法書士への相談事例

くん くん なや かんが
A君、B君、Cさんの悩みを考えよう



ロールプレイに
さんか
参加してもらいます♪

しほうしょし そうだんじれい くん
司法書士への相談事例1 (A君)

- アルバイト先の料理長に、
「バカ」とか「グズ」と怒られる。
りょうりちよう なく
- 料理長に殴られることもある。

がまん
我慢しなくていい

しほうしょし そうだんじれい
司法書士への相談事例2 (Cさん)

- アルバイト先の人と付き合っている
こと てんちよう はな
事を店長に話したら、
みせ しょくばないれんあいきんし
「うちのお店は職場内恋愛禁止だから
あした こ い
明日から来なくていいよ」と言われた。

や
辞めなくていい

しほうしょし そうだんじれい くん
司法書士への相談事例3 (B君)

- 勝手に、最初に決めたシフト日数よりも
おお い
多くシフトを入れられてしまう。
- 辞めたいのに辞めさせてくれない。

じゆう や
自由に辞めることができる

しほうしょし そうだんじれい
司法書士への相談事例4

- 給与明細をもらっていないが、
きゅうよめいさい
もらった方がいいのか？
ほう

かなら
必ずもらうこと！



ふくしゅう
復習 1 パワハラについて

- ことば いや
• 言葉による嫌がらせもパワハラになる
- そんがいばいしょうせきにん あいて かね はら
と かろうせい
• 損害賠償責任（相手にお金を払う）
を問われる可能性もある
- ひとり なや かか
せんもんか そうだんまどぐち そうだん
• 一人で悩みを抱えず、
専門家や相談窓口にご相談すること

ふくしゅう かいこ
復習 2 解雇について

- かいこ かんたん
• 解雇は簡単にはできない
- かいこ ばあい
• 解雇をする場合にはルールがある
- かいこ じこたいしょく ぜんぜんちが
かんたん たいしょくとどけだ
• 解雇か自己退職かは全然違うので、
簡単に退職届を出さないように！！

ふくしゅう へんこう じこたいしょく
復習 3 シフト変更と自己退職について

- けいやくないよう へんこう たが どうい ひつよう
• 契約内容の変更はお互いの同意が必要
かって へんこう
- 勝手なシフト変更は拒否できる
- じこたいしょく りゆう みと
• 自己退職はどんな理由でも認められる
まえ よこく ひつよう
前もって予告が必要

ふくしゅう きゅうよめいさい
復習 4 給与明細について

- きゅうよめいさい だいじ しりょう
• 給与明細は大事な資料
- みせ かいしゃ きゅうよめいさい じょうほう
• お店や会社は給与明細の情報を
つた きむ
伝える義務がある

かなら
必ずもらいましょう。



そだんのしかた

そだん かみ めも

★ 相談したいことを紙にメモしていく

だれ い じぶん い

★ 誰かに行ってもらうのではなく自分が行く

じぶん つごう わる しょうじき ぜんぶはな

★ 自分に都合が悪いことも正直に全部話す

かんけい しりょう ぜんぶも い

★ 関係がありそうな資料は全部持って行く

はや そだん

★ できるだけ早めに相談する

なぜ、はたらくの??

★ お金が欲しいから

★ やりがいがあるから

★ 夢を実現したいから



色々な理由があります

なぜ、ろうどうほうがあるのだろう？

こようぬし
雇用主

やとがわひとかいしゃ
(雇う側の人・会社)

ろうどうしゃ
労働者

やとひと
(雇われている人)



たちば たいとう
立場は対等



23

なぜ、ろうどうほうがあるのだろう？

ところが…



こようぬし たちば つよ
雇用主の立場が強くなりやすい



24

なぜ、ろうどうほうがあるのだろう？

あんしん はたら
安心して働けるように
なりました♪

ろうどうほう
労働法とは
ろうどうしゃ まも ほうりつ
労働者を守るための法律



なやんだら「そくだん」しよう。

ろうどうきじゅんかんたくしよ

★ 労働基準監督署

とうきょうとろうどうそくだんじょうほうせんたー

★ 東京都労働相談情報センター

しほうしょしかい べんごしかい

★ 司法書士会 ★ 弁護士会

ほう てらす ろうどうくみあい

★ 法テラス ★ 労働組合