

医療危機と 看護職員の 取組み

2023年5月18日

明治大学寄附講座

自治労看護問題対策委員会リーダー

原尾 健作（はらお けんさく）

自己紹介



原尾健作 45歳

- 2006年10月 長崎県入庁
長崎県精神医療センター勤務
組合役員
- 2007年4月 組合専従役員（県職員組合）
- 2013年～ 長崎県精神医療センター異動
- 2016年～ 自治労本部衛生医療評議会
看護問題対策委員会委員
- 2019年～ 自治労本部衛生医療評議会
看護問題対策委員会リーダー
- 2021年～ 組合専従役員（県職員組合）
- 2022年～
- 2017年～ DPAT先遣隊資格取得

長崎県のことを知ってほしい～

5分間でQRコードのアンケート
に回答をお願いします。



長崎県のことを知ってほしい～

長崎県出身ですか？ はい【 】 いいえ【 】

長崎県人の出身地 長崎市【 】 離島【 】 それ以外【 】

長崎県へ行ったことがありますか？ はい【 】 いいえ【 】

長崎県のどこへ行きましたか？ 長崎市【 】 佐世保市【 】 諫早市【 】

大村市【 】 離島【 】 それ以外【 】

長崎県へ行ったことがない人は、いずれ行きたいですか？ はい【 】 いいえ【 】

長崎県のことを知ってほしい～

長崎県の特徴と思うもの

夜景【 】 おくんち【 】 ボウリング【 】 旗【 】 坂【 】

精霊流し【 】 島【 】 魚【 】 バカ【 】 教会【 】

亀山社中【 】 墓【 】 びわ【 】 カステラ【 】

チリンチリンアイス【 】 出島【 】 佐世保バーガー【 】

トルコライス【 】 軍艦島【 】



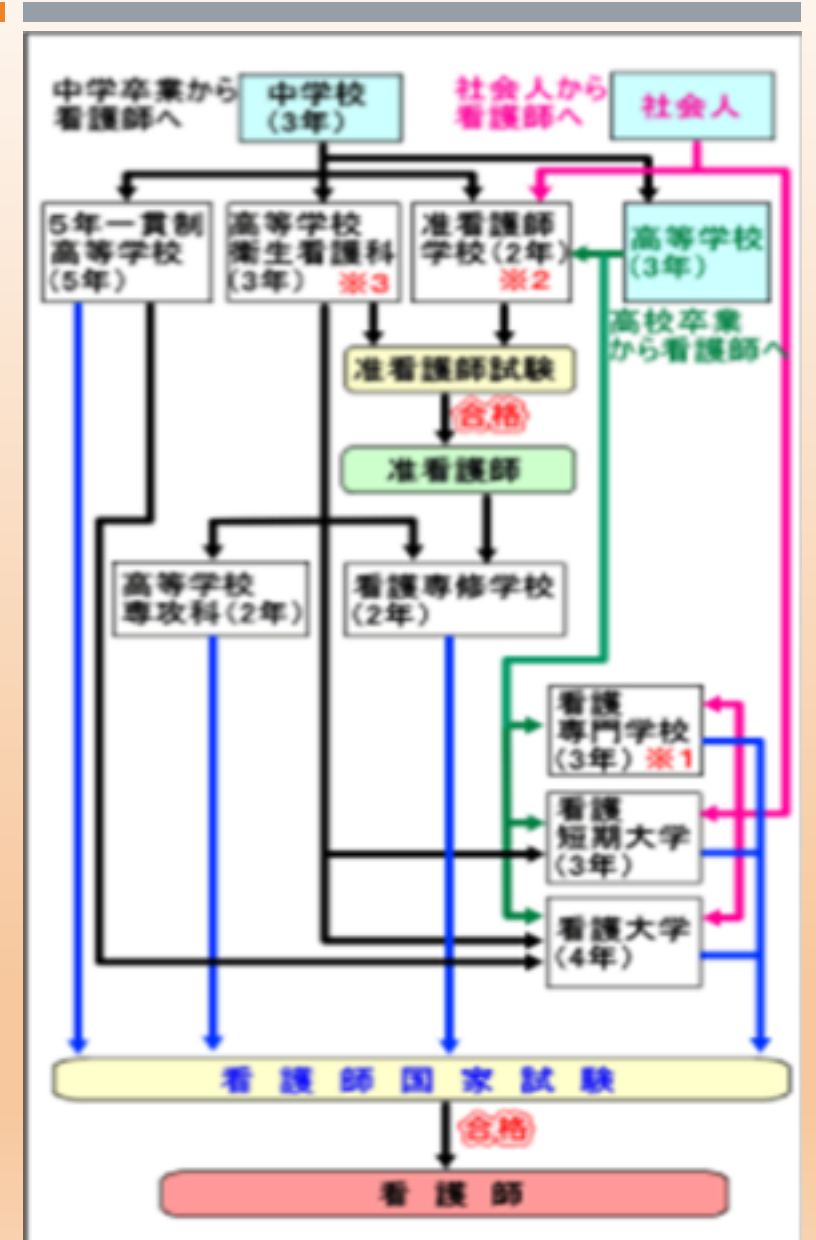




自己紹介 看護師を決意したのは高校3年生

■ 准看護師 → 看護師 → 学士
→ 本就職

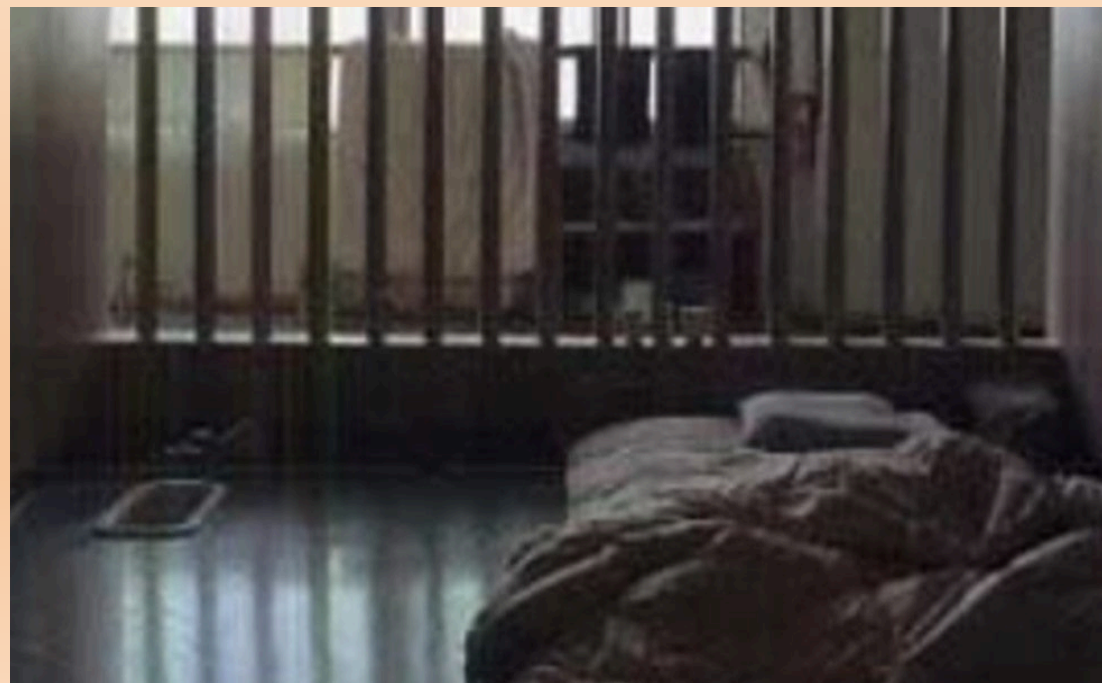
※ 学生の時はいずれも精神科で勤務



これまでに不当な労働環境を体験

■ 准看護師資格を取得するための学校に通いながら 長崎県の精神科病院で勤務

1. 初任給 **手取り2万円**
2. 看護業務ではない **業務の強要**
3. 制服はなく、**私服で対応**



これまでに不当な労働環境を体験

- 看護師資格を取得するための学校に通いながら佐賀県の精神科病院で勤務

4. 月12回の夜勤！

月・水・金 学校 9時～16時

仕事 17時～1時15分

火・木・土 仕事 9時～17時

日曜日 休み



これまでに不当な労働環境を体験

- 学士を取得するための通信教育で学びながら長崎県の精神科病院で勤務

5. 給料が安い。昇給が600円、ボーナスカットも
6. 年休取得できない
7. 夜勤中の休憩なし、時間外手当なし



長崎県（長崎県精神医療センター）に就職してから全て解決。 労働組合の大切さを実感

- ① **初任給の手取り2万円** → 県の条例に基づいて支給
- ② **看護業務ではない業務の強要** → 看護管理基準に明確に記載
- ③ **制服なく、不潔な業務も私服で対応** → 就業規則で被服貸与規定
- ④ **月12回の夜勤、準夜勤後に日勤も当たり前**
→ 月8回以内。準夜勤後は休日



長崎県（長崎県精神医療センター）に就職してから全て解決 労働組合の大切さを実感

- ⑤ **給料が安い。昇給が600円、ボーナスカットも**

→ 県の条例に基づいて支給

- ⑥ **年休取得できない** ⑦ **夜勤中の休憩なし、時間外手当なし**

→ 労働基準法を最低とし、労働協約書等のルールを遵守するよ
う組合も対応



なぜ看護師の給料は安い？

患者は増えていくのに、医療職の給与は絞られていく

- 診療報酬は**人件費、医薬品、医療材料の購入費を賄ってくる。**
- 病院経営が辛くなってくる。
- 当然、経営努力は行うが、機器購入の先送りなどで、何とかしのいでいる病院現場。
- それでも対応できなければ**人件費削減。**
- 特に政策医療を行っている**公立公的病院は赤字医療の提供。** 民間病院のように儲け主義ではられない。

休憩



長崎県の医療の特徴



長崎県病院企業団

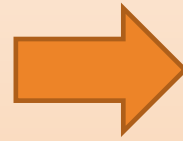
長崎県と島原地域、五島地域、対馬地域及び壱岐地域の市町が一体となって病院を経営することにより、県民の健康な生活を確保することを目的に設立された地方自治法上の特別公共団体。

8 病院と 3 診療所がある。

公立病院の役割

地域医療の確保

長崎県病院企業団
の最大の問題点



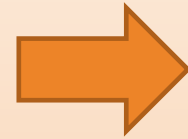
医師・看護師等
人材不足

医師 20人
薬剤師 11人
看護師 72人
検査技師 3人
放射線技師 2人
栄養士 2人

公立病院の役割

地域医療の確保

長崎県病院企業団
の最大の問題点



医師・看護師等人
材不足



RIMCAS (Remote Island Medical
Co-operation Air Service)

長崎県の離島医療機関に派遣さ
れる医師をヘリコプターで搬送

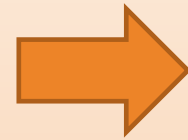


医師の**移動時間の短縮**による負
担軽減や1泊2日かかっていた
旅程が日帰りが可能になった

公立病院の役割

地域医療の確保

長崎県病院企業団
の最大の問題点



医師・看護師等
人材不足

医療技術修学資金貸与条例

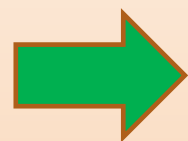


養成施設に在学する者で、将来長崎県病院企業団で勤務する者に対して貸与（**授業料**、**入学金**、**実習費**、**教科書購入費**、**生活費**）

公立病院の役割

地域医療の確保

長崎県病院企業団
の最大の問題点



高度医療の提供

ローカル5Gの超高速の性質を活かし、離島等の医療圏が抱える課題に対してリアルタイムに、大学病院（専門医）の遠隔サポートによる高度医療の提供



手術・救急医療

専門外来

訪問診療



労働組合の取り組み



職員の確保のために賃金労働条件の改善を

1. **新型コロナウイルス感染症患者**に対応したときの**手当**が欲しいね。
2. 6月から10月までの**夏季休暇が連続して取得できない**よね。
3. **夜勤**は月に8回までとなっているのに、**9回する**時もあるって不平等よね。
4. 昨日の休みは、何かあったら病院にくるように**待機を命令された**けど、結局何もなかったわ。でも、電話がいつ鳴るのか気になって、休んだ気にならないわ。
5. **精神科は危険**もあるよね。



職員の確保のために賃金労働条件の改善を

1. **新型コロナウイルス感染症患者**に対応したとき

の手当が欲しいね。

交渉結果→陽性患者は日額4000円、疑いは3000円。

夜勤の2交代は8000円（公立病院初）



職員の確保のために賃金労働条件の改善を

2. 6月から10月までの夏季休暇が連続して取得できないよね。

交渉結果→6月から3月までの期間拡大（全国初）



職員の確保のために賃金労働条件の改善を

3. 夜勤は月に8回までとなっているのに、9回する時もあるって不平等よね。

交渉結果→月に9回を超える場合は、9回目からは1回につき500円を加算（公立病院初）



職員の確保のために賃金労働条件の改善を

4. 昨日の休みは、何かあったら病院にくるように待機を命令されたけど、結局何もなかったわ。でも、電話がいつ鳴るのか気になって、休んだ気にならないわ。

交渉結果 → 待機手当 1回2000円

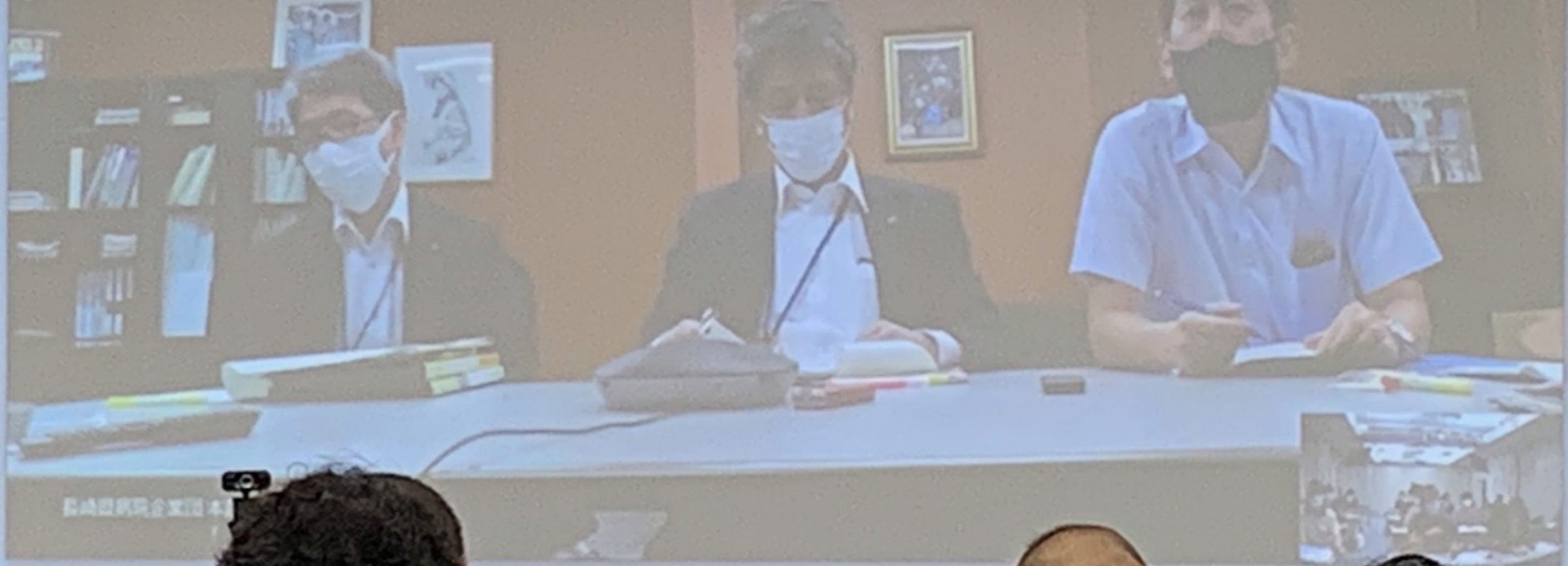


職員の確保のために賃金労働条件の改善を

5. 精神科は危険もあるよね。

交渉結果→特殊勤務手当 1カ月26000円





長崎県病院企業団本部

入力して検索

コロナ禍では、交渉もリモート

新型コロナの影響で人数制限中



まだまだ医療現場では問題が山積

- 看護師は**社会的意義の大きい仕事**であり、多くの職場では患者さんのための残業を容認する雰囲気がある。
- 看護師は専門職として、研修や勉強会には積極的に参加する姿勢が求められる雰囲気があり、時間外や休日でも**「自己研鑽」**として参加しなくてはならない風土がある。
- 職場によっては勉強会や研修会の時間が残業に含まれると認識していない場合があり、サービス残業が増える要因になっている。

サービス残業を放置すると・・・

- サービス残業の横行は看護師の離職につながり、さらなる人手不足に繋がることが多い
- また、サービス残業を強いる職場はブラック職場が多く、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント、いじめが横行していることも多い

まとめ

- 労働条件・環境改善にむけた取り組み
- 地域医療を守る取り組み
- 保健・精神医療福祉の改革・拡充の取り組み
- 離職防止の取り組み
- いきいき働き続けられる職場環境づくり



ご清聴ありがとうございました



講義のレポートですが、
感想と合わせて離島の医療
人材の確保対策についてア
イデアを記載してください。