

2023年4月13日(木)

# 自治労寄付講座

## 「地方自治体の仕事と労働組合」



総合組織局

強化拡大局長 外山 律子

# 1. 自己紹介

名 前: 外山 律子(とやま りつこ)

鹿児島県 薩摩川内市の職員です(現在は「休職中」です)。

仕事歴: 1992年 4月 川内市役所入職

図書館、給食センター、税務課(固定資産税・土地)、  
企画政策課、都市計画課、保険年金課、高齢・介護福祉課

2021年 9月 自治労本部中央執行委員



2004年10月12日

川内市、樋脇町、入来町、東郷町、祁答院町、  
里村、上甕村、下甕村、鹿島村の1市4町4村が  
合併して薩摩川内市が誕生しました。



特技: 水泳

本部に来るまでは週2回泳いでいましたが、今はお休みしています。  
たま～に、マスターズ水泳大会に出場しています!

## 2. 地方自治体の仕事

### 公共サービスとは

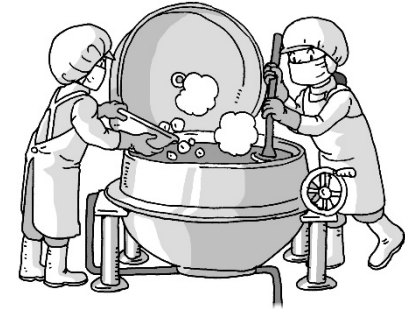
広く一般の人々の福利のために公的機関が供する業務。  
教育・医療・交通・司法・消防・警察など。（三省堂大辞林）

- 朝起きて . . .
- 玄関を出ると . . .
- 子どもができれば . . .
- 年齢を重ねれば . . .

◎ 「みなさんの生活」と「公共サービス」は、切っても切り離せない関係にある。

◎ 必要とする人々にきちんと公共サービスが行き届き、良質な公共サービスが供給されることは、とても大切なことです。

## 2. 地方自治体の仕事



公共サービス職場・・・こんな職場があります

都道府県庁、市区役所、町村役場、(学童)保育所、  
介護職場、給食調理、水道、清掃、道路維持、病院・・・





# 3. 公務員って、どう思いますか？

公務員の  
イメージ

残業が少ない！

収入が安定している  
！

有給がしっかり使える  
！

福利厚生が充実して  
いる！



- **リストラがない**  
公務員は分限処分・・・
- **給料の額が法で定められている**  
民間給与との均衡を図る(人事院勧告)
- **人事交流**
- **福利厚生の充実**  
法律で定まっている休暇制度
- **研修制度の充実**  
キャリア段階に応じた研修制度  
自治大学校、JAMP、JIAMなど

# 3. 公務員って、どう思いますか？

現実には

給料が減ってきている！

人が足りない！

職場がなくなった！

ハラスメントがある！

・  
・  
・

やりがいのある仕事？



- ・約10年ごとに給与制度の見直しが行われている。

給与制度改革(?)

- ・人は減るへる、仕事は増える。

中途退職者の増加や災害に係る業務

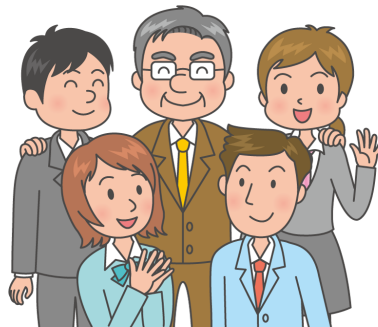
- ・予算縮減のため外部委託化がすすむ。

- ・ハラスメントによる被害

カスタマーハラスメントの増加

# 3. 公務員って、どう思いますか？

でもね・・・



- ・ 住民の方々とのつながり、
- ・ 職場でのつながり、
- ・ 知見の広がり など

全てが私の財産です！



# 4. 公共サービス職場における労働組合

- 働く環境や条件は、自分たちで決める
- 1人じゃ何もできないけれど、みんなで声を集めれば、職場の環境を変えることができる
- もっとよい仕事がしたい
- 自治体で働く職員が、健康でやりがいをもって仕事ができなければ、住民によりサービスは提供できない



だから

**公共サービス職場にも労働組合が必要**

# 労働組合の基本的なサポート

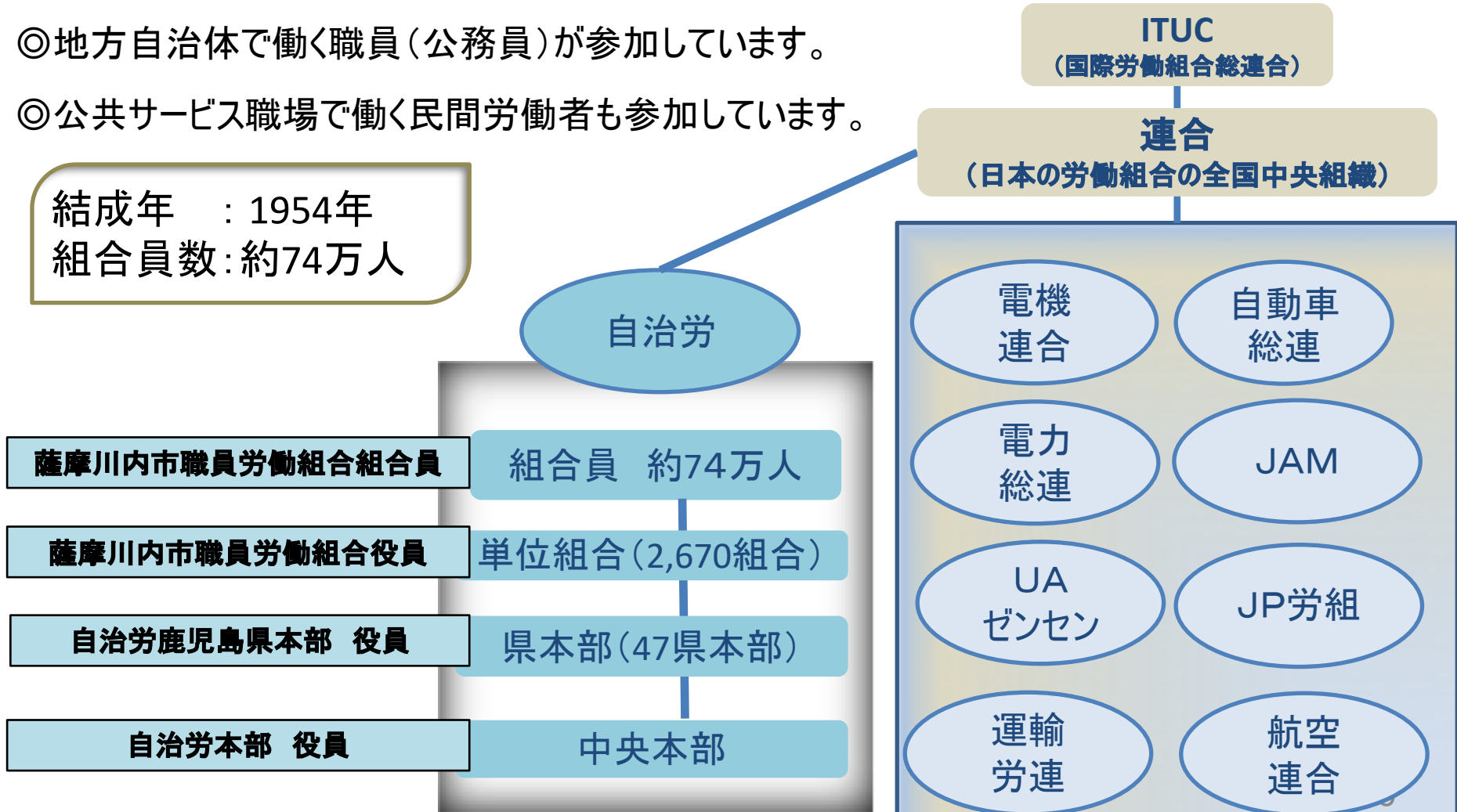
- ① 「働く」をサポート  
給料や働く条件の改善  
働きやすい職場づくり
- ② 「暮らす」をサポート  
組合員の暮らしを支える共済(保険)制度
- ③ 「仲間づくり」をサポート  
文化・スポーツ・レクリエーション
- ④ 「社会活動」をサポート  
社会問題への取り組み  
国際的な課題への取り組み

# 5. 自治労じちろう（全日本自治団体労働組合）とは

## 公共サービスに携わる労働者が参加する労働組合

- ◎地方自治体で働く職員（公務員）が参加しています。
- ◎公共サービス職場で働く民間労働者も参加しています。

結成年 : 1954年  
組合員数: 約74万人



## 6. 講座のポイント

---

こんな方にオススメ！

- ✓ 公務員になりたい
- ✓ 公共サービスのいろいろな仕事を  
知りたい
- ✓ 労働組合に関心がある
- ✓ もう少し聞いてみたい など

# 自治労(全日本自治団体労働組合)



次週からは、現場で働く人から仕事と職場の状況を直接聞くことができます。

お気軽に受講を(^0^)/