

明治大学「自治労寄附講座・地方自治体と労働組合」

自治体の 不安定雇用労働者・臨時非常勤労働者の 現状と労組の活動

猪名川町留守家庭児童育成室指導員
／猪名川町臨時・嘱託等職員労働組合

執行委員長 本田 さとみ

はじめに、ちょっと体験

ちょっと体験、子どもの立場

ちょっと体験、保護者の立場

ちょっと体験、指導員の立場



本日の講義の流れ

- ・何故組合が必要か
- ・組合結成後の活動
- ・臨時・非常勤職員の実態
- ・現状と課題

学童保育とは



これまでの簡単な流れ

年	経過	運営機関
1996	留守家庭児童育成室事業開始 1校開室	猪名川町
2000	5校開室	↓
2002	教育委員会に担当部署変更	↓
2005	民間会社に運営を委託 1校開室	民間会社
2008	組合発足	↓
2008	労働局から指導	↓
↓	↓	↓

民間委託当時の問題点

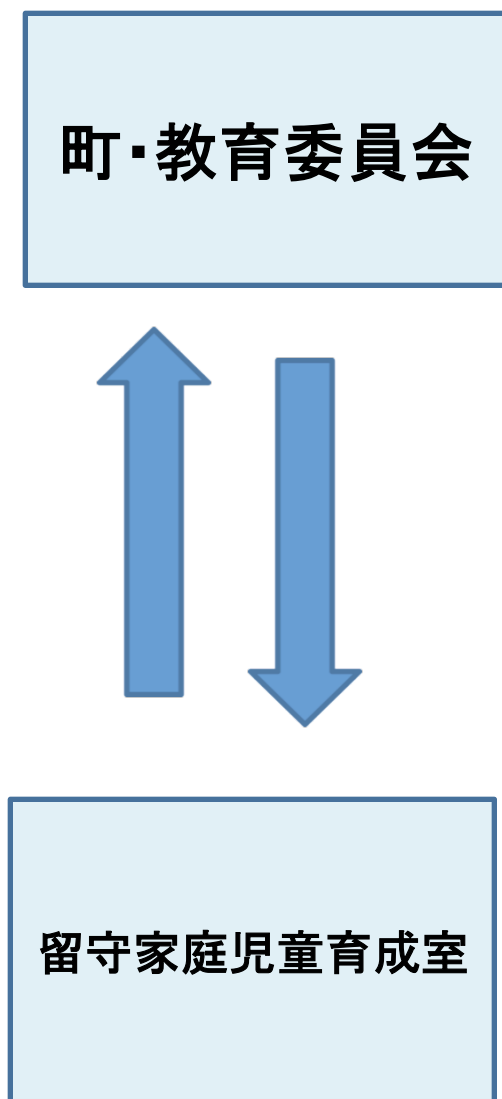
子どもの安全面が保障できない

子どもの健全育成がなおざりにされる

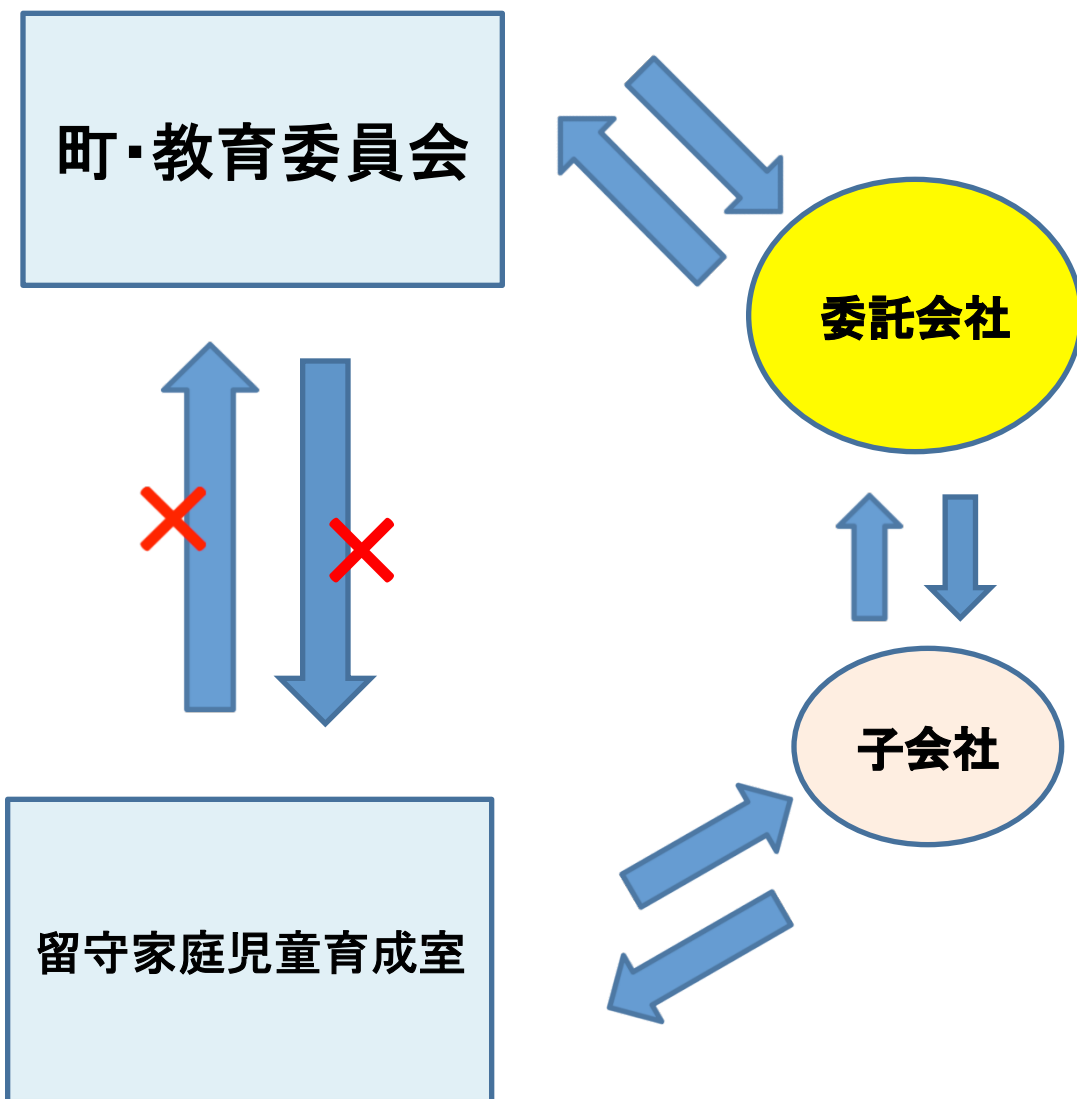
指導員の処遇が悪くなっていく

労働基準法を守らない

町・直営の場合の指示系統



民間委託にしていた時の指示系統



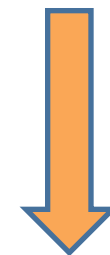
組合の必要性

職場での問題点・不満
会社側からの一方的な勤務条件の変更

組合あり

組合なし

↓
仲間で相談
要求書の提出



↓
交渉

泣き寝入り
愚痴で終わる



職場の改善
待遇改善

未解決

交渉の成果

1年目(2008年)

- ・超過勤務手当の支給
- ・休憩の取得
- ・交通費の支給
- ・異動の提示を2週間前までに
- ・支援児童の為の加配
(規定外)
- ・時給のアップ
- ・研修参加費支給

2年目(2009年)

- ・新型インフルエンザ休業補償
- ・懐中電灯の各校育成室配布

3年目(2010年)

- ・特別支援児童入所について事前研修

4年目(2011年)

- ・保育は育成室であることの確認

5年目(2012年)

- ・1週間の入室準備期間を
- ・夏休みの応援要員の早期の確保

組合大会の様子



組合ニュース

いいな～にゅーす

猪名川公共ユニオン 2013. 1. 発行 NO.1

悲願達成！！ 遂に町直営に

猪名川町議会の経過 2012年12月10日 議案提出 21日 議決

本田執行委員長より

組合員の皆様、日頃の活動お疲れ様です。

組合が結成されてから、丸5年になろうとしています。結成当初は違和感のあった活動も自分たちのものに成りつつあるのではないのでしょうか。また、「隣の育成室は何する人ぞ」という感覚から、お互いが気遣うことのできる仲になってきたと思います。

24年12月議会で、町教委により、25年度からの方向性が示されました。町教委は、子どもの安全安心な保育のために、小さな事や緊急性の高い事を、直接指導員に指示指導するため、留守家庭児童育成室を町直営にすることを明言しました。

今後は組合として雇用や条件などを交渉していきますが、重要なことはその都度お知らせしますので、皆団結の継続をお願いします。

この記念すべき組合ニュース第1号で、直営への第一歩をお知らせできることを嬉しく思います。また、何回も集会を開き、発行を実現してくださった教育宣伝部の皆さん、ありがとうございました。このニュースが、情報交換や憩いの場として組合員に役立てられるよう、これからもよろしくお願いします。

今後の教育委員会の予定

2013年1月12日午後	指導者募集説明会
1月上旬～31日	町臨時職員嘱託職員の登録受付期間
2月中旬～3月上旬	育成室指導員面接内定



文化厚生部の行事報告♪

11月23日に文化厚生部の活動として、伊丹のライブハウス「ALWAYS」に音楽鑑賞に行ってきました。出演はMILKさんこと阿古谷育成室の西垣戸先生です。演奏はピアノの弾き語りで3曲でしたが、3曲ともジャンルが違う曲で、いつもの西垣戸先生とは思えない低音の歌などが聞けてとても感激しました。他の出演者の演奏も良く、楽しい夜を過ごすことが出来ました。(M.T.先生より)



ライブにお忙しい中、また、寒い中たくさんの方に来て頂きまして大変嬉しかったです。その上、花束やお菓子まで頂きありがとうございました。感謝の気持ちでいっぱいです。これからも弾き語りを楽しんでいきたいと思っています。

各部活動報告

調査部 草川部長

文化厚生部 西垣戸部長

教育宣伝部 藤前部長

広い視野を持つためにも、他の学童保育の実態を知ることはとても重要です。私達は、井西・伊丹・宝塚・三田・尼崎・戸塚が参加する阪神淡路ブロック指導員交流会に出席し、より動きやすい職場になるよう情報を得ていきたいと思っています。



編集後記

この度教育宣伝部に所属した8人ですが、新聞作りは皆初心者だというのが判明。右も左もわからない中、部員みんなで協力し何度も集まり第1号の発行に至る事ができました。少しでも組合の発展に貢献できれば幸いに思います。今回の発行にあたり取材、文章提供等ご協力頂いた組合員の方々に改めて感謝いたします。第2号もお届けできるように頑張ります！

- ・11月1日部会
- ・11月23日文化厚生部の行事を無事終了。
- ・個性豊かなメンバーで皆様のコミュニケーションの場を計画し提案していきたいと思っています。これからもご協力よろしくお願いします。
- ・案を注文された方へ葉が届き次第お渡しいたしますので、もうしばらくお待ちください。
- ・共済関係は刃田まで

- ・新規採用指導員に向けての組合説明会開催(H23.24年度)
- ・11月10日 部会
- ・12月11日 部会
広報誌作成準備(原稿依頼、書式設定)
- ・12月末 広報誌第1号印刷
- ・H25年1月上旬 発行
- ・8名で協力し、和気あいあい楽しく活動しています。今後ともみなさまご協力よろしくお願いします。

今年度(2013年)の猪名川町 留守家庭児童育成室の状況

- ・町内に6校の小学校があり、全体の児童数は2184人
- ・5校に育成室が開室されていて、育成室児童は200人
(内2校に各2クラスの育成室がある。)
- ・40人までの児童に対して、基本的に常時2人の指導員配置
- ・支援児童1人に対して指導員1人を加配

各育成室の児童数



育成室名	定員	今年度の 在籍数	現在の 待機児童
猪名川小学校育成室	37	13	
楊津小学校育成室	25	13	
大島小学校育成室（休室）	(37)		
松尾台小学校育成室	37	28	
白金小学校育成室 A	37	30	
白金小学校育成室 B	37	30	
つつじが丘小学校育成室 A	40	40	5
つつじが丘小学校育成室 B	40	40	5

臨時職員の実態

**正規職員が
誰もいない職場**

勤務表を私たちで調整

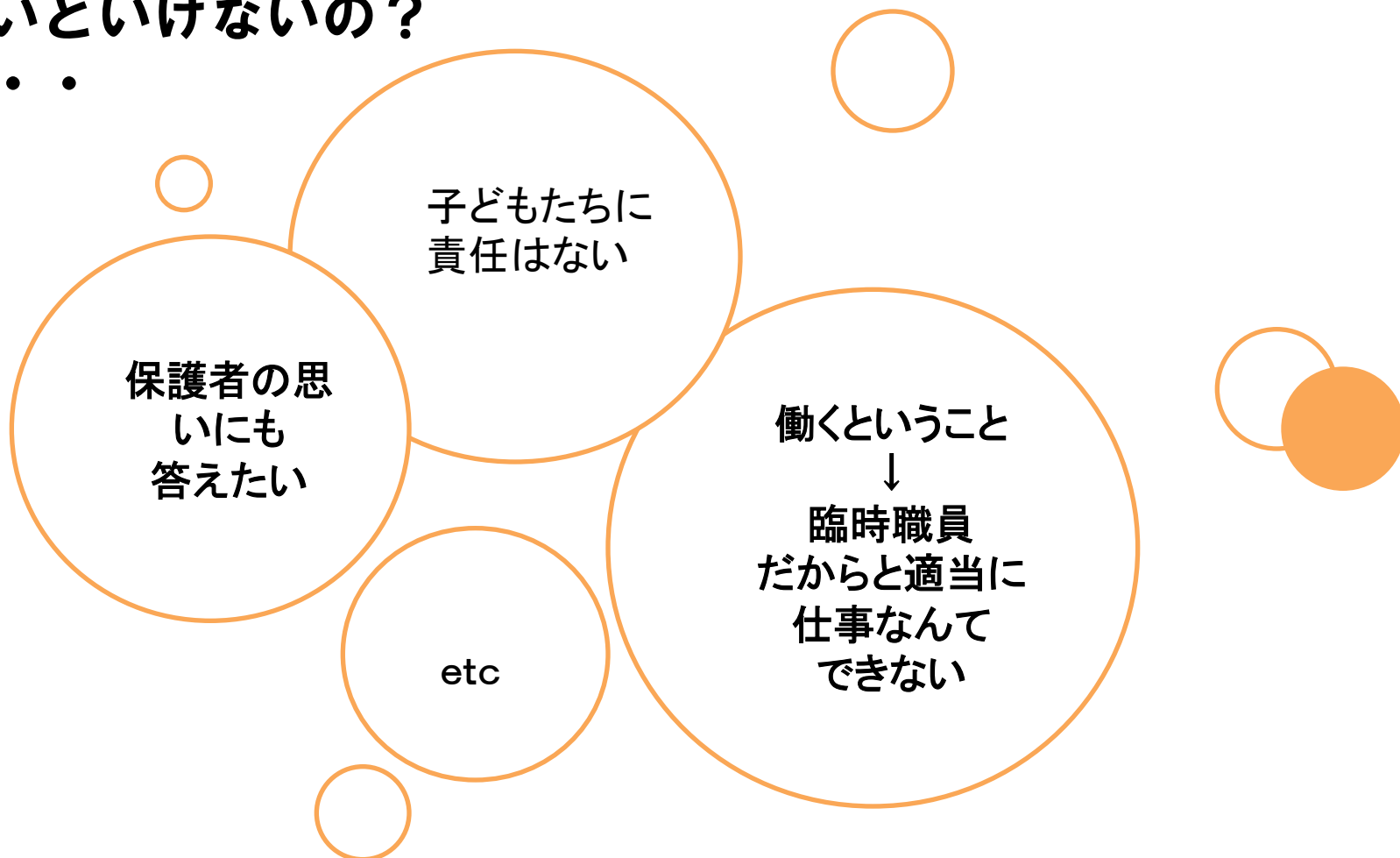
etc

**私たち（臨時職員）が
いないと成り立たない**

保護者にとっても
臨時職員が責任者

職場の責任者は臨時職員

なぜここまで
働かないといけないの？
でも・・・



半年ごとに区切られている雇用
これが年収100万円台の責任？

職場の課題

- ・ミーティングができないので、子どもの状況を共有できない。
- ・一日保育(12時間)が6時間の2交代制のため、申し送りの時間が持てない。
- ・備品が揃っていない。
- ・定員が増えたのに指導員数を増やしていない。
- ・指導員の研修がない。
- ・各育成室に合わせた防犯防災対策が確立されていない。

要求書



回答



交渉

2013年5月 日

猪名川町教育委員会
教育長 辰巳 昌男 様

猪名川町臨時・嘱託等職員労働組合
執行委員長 本田 さとみ

団体交渉実施の申し入れ

私たちは、猪名川町の留守家庭児童育成室で働く指導員の組合です。留守家庭育成事業の町直営化は、私たち組合の第一の目標であり、今回の直営化で子ども達の安全安心を得られる第一歩となったことはとても嬉しく、評価するものであります。しかし、8年もの長い委託後の直営化であり、4月に間に合わせるべく、現場の状況を把握しないまま見切り発車的に開始されたこともあり、育成室の現場では、子ども達の安全確保や指導員の仕事がやりにくい状態となっています。子ども達の安全を確保し、指導員がより良い保育をしていくことは、この留守家庭児童育成事業を成功させていくためには不可欠と考え、議題について至急の改善を求めます。

つきましては下記により団体交渉を実施するよう申し入れます。

記

1. 議題

- (1) 在籍数が35人を超える育成室には、3人の指導員を配置すること。
- (2) 各育成室に1台の電話機を設置すること。
- (3) 一般指導員にも通勤費を出すこと。
- (4) 育成室内ミーティングを月2回実施すること。
- (5) 勤務時間内は2人以上の勤務とすること。
- (6) 6時間勤務の問題点について。
- (7) 指導員の研修について。
- (8) 事務局リーダー、育成室リーダー、一般指導員の仕事内容を明確にすること。

2. 5月 日、 日のいずれか午前10時から12時までの2時間で設定し、猪名川町内で実施すること。

なお、団体交渉実施の日時は、5月 日までに連絡されたい。

以上

正規組合から旗の贈呈



仲間と

